

PORTFOLIO DE FORMACIONES

GESTIÓN DE TALENTO Y LIDERAZGO



ECOSISTEMAS DE ALTO RENDIMIENTO

Cómo diseñar estrategias para atraer el mejor talento, desarrollarlo y fidelizarlo, con una visión de medio y largo plazo.



FUNDAMENTOS DE LIDERAZGO

Elementos y conceptos básicos del liderazgo, introducción a los diferentes estilos y al liderazgo adaptativo.



ESTILOS DE LIDERAZGO

Revisión en profundidad de los diferentes estilos de liderazgo, pros y contras y situaciones y perfiles en los que poner en juego cada uno.



EL LIDER COACH

Como aplicar elementos del coaching en el liderazgo y desarrollo de colaboradores.



GESTIÓN EFICIENTE DE DESPIDOS

Cómo actuar ante situaciones reconducibles. Fases, pasos y criterios de actuación antes y durante el proceso de despido.



EMPLOYER BRANDING Y EVP

Conceptos básicos y estrategias para desarrollar e implementar políticas de Employer Branding y mejorar la Propuesta de Valor al Empleado (EVP).



FUNDAMENTOS DE RECLUTAMIENTO

Elementos y conceptos básicos de procesos de selección, desde la definición del perfil y análisis de CV hasta la entrevista de trabajo y el onboarding.



SELECCIÓN POR COMPETENCIAS Y POTENCIAL

Metodología para procesos de reclutamiento basada en identificación del perfil competencial del candidato y potencial de crecimiento.



PROGRAMA DE EMBAJADORES DE LINKEDIN

Qué es un programa de embajadores de LinkedIn. Estrategia y pasos para su puesta en marcha y aprovechamiento.



PORTFOLIO DE FORMACIONES

GESTIÓN DE TALENTO Y LIDERAZGO



PLAN ESTRATÉGICO DE EQUIPOS Y MATRIZ 9 BOX

Cómo diseñar un plan de construcción de equipos a medio y largo plazo usando la matriz de 9 cajas.



PLAN DE COMPENSACIÓN TOTAL

Qué es y como se diseña y pone en marcha un Plan de Compensación Total para mejorar la atracción y fidelización del talento.



ONBOARDING EFECTIVO

Cómo diseñar programas que impulsen la integración y compromiso del nuevo talento.



ENTREVISTAS DE EVALUACIÓN EFECTIVAS

Cómo realizar entrevistas de evaluación del desempeño que potencien la productividad y mejoren el clima laboral.



PLANES DE SUCESIÓN

Cómo diseñar estrategias para identificar y preparar líderes para el medio y largo plazo de la organización.

